



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 5]
No. 5]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 4, 1984/माघ 15, 1905
NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 4, 1984/MAGHA 15, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)

केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण नियम

जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि भी सम्मिलित हैं

General Statutory Rules including orders, bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1983

सा० का० नि० 95.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समूह "ख" पद भर्ती संशोधन नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में :—

(i) स्तंभ 6 के नीचे अधीक्षक (विधि) के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

"40 वर्ष और उमरे नीचे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।"

टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी;

(ii) स्तंभ 6 के नीचे सहायक (विधि) के पद से संबंधित क्रम सं० 2 के सामने "(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)"।

[फाईल सं० ए० 12018(4)/83-प्रशा० I (विधि कार्य)]
एत० के० सेठ, उप सचिव

मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) में सा०का०नि० सं० 8 तारीख 9 दिसंबर, 1965 में प्रकाशित किए गए। पश्चात्पूर्ति संशोधन।

- | | | | |
|--------------|------|-------|-----------|
| 1. सा०का०नि० | 925 | तारीख | 24-5-1966 |
| 2. सा०का०नि० | 1066 | तारीख | 1-6-1970 |
| 3. सा०का०नि० | 1592 | तारीख | 19/72 |
| 4. सा०का०नि० | 1185 | तारीख | 10-6-1976 |

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 19th November, 1983

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) Group 'B' posts Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) Group 'B' posts Recruitment Amendment Rules, 1983,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 1965 :—

(i) against serial No. 1 relating to the post of Superintendent (Legal) under column 6, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

“40 years and below (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep),

(ii) against serial No. 2 relating to the post of Assistant (Legal), under column 6, for the words “(Relaxable for Government servants)” the following shall be substituted, namely :—

“(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

[File No. A-12018(4)/83-Adm. I(LA)]
N. K. SETH, Dy. Secy.

Principal Rules published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) as G.S.R. No. 8, dated the 9th December, 1965, subsequent Amendments :—

1. G.S.R. 925 dated 24-5-1966.
2. G.S.R. 1066 dated 1-6-1970.
3. G.S.R. 1592 dated 1972.
4. G.S.R. 1185 dated 10-6-1976.

गृह मंत्रालय

अपराध शास्त्र और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1984

सांकांनि० 96.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक फोटोग्राफी दस्तावेज प्राक्षेपिकी) भर्ती नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संश्लिष्ट नाम अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक फोटोग्राफी, दस्तावेज और प्राक्षेपिकी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक फोटोग्राफी, दस्तावेज और प्राक्षेपिकी) भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में, स्तंभ 6 के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

“सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा 30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)”

[सं० 3/4/83-आई सी एफ एस (I)]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
INSTITUTE OF CRIMINOLOGY AND FORENSIC
SCIENCE

New Delhi, the 17th January, 1984

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules further to amend the Institute of Criminology and Forensic Science Recruitment (Senior Scientific Assistants Photography, Documents and Ballistics) Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistants Photography, Documents and Ballistics) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistants Photography, Documents and Ballistics) Recruitment Rules, 1973, under column 6, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

“Age limit for Direct Recruitments.

30 years

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)”

[No. 3/4/83-ICFS (I)]

सांकांनि० 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक रसायन) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संश्लिष्ट नाम अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक-रसायन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक-रसायन) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में, स्तंभ 6 के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्—

“सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)”

[संख्या 3/4/83-आई सी एफ एस (II)]

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Institute of Criminology and Forensic Science Recruitment (Senior Scientific Assistants Chemistry) Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistant Chemistry) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistant Chemistry) Recruitment Rules, 1978, under column 6, for the existing entries the following shall be substituted, namely :—

“Age limit for Direct Recruitments.

30 years

(Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)”

[No. 3/4/83-ICFS (II)]

मा० का० नि० 98 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (आविष्कारिता) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (सीरम विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (आविष्कारिता) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (सीरम विज्ञान) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (आविष्कारिता) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (सीरम विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में स्तंभ 6 के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

“संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा—30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)”

[सं० 3/4/83-आई सी एफ एस (III)]

आर० एस० कुलकर्णी, निदेशक
अपराध विज्ञान और न्याय संबंधी विज्ञान संस्थान

G.S.R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Institute of Criminology and Forensic Science Recruitment (Senior Scientific Assistants Toxicology and Serology) Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistants Toxicology and Serology) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Institute of Criminology and Forensic Science (Senior Scientific Assistants Toxicology and Serology) Recruitment Rules, 1979, under column 6, for existing entries, the following shall be substituted, namely :—

“Age limit for Direct Recruits—30 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)”

[No. 3/4/83-ICFS (III)]

R. S. KULKARNI, Director ICFS

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1984

मा० का० नि० 99 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय में कुछ समूह “क” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय) समूह ‘क’ पद भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2)

(4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने तथा लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	--------------	------------------	---------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	6 के	7
संयुक्त सहायक निदेशक	1* (1983) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अतनुसंचिनीय	1200-50-1700 रु०	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्राप्ति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीधा अवधि, कोई हो	की अवधि, यदि	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	----------------------	--------------	---	--	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (1) (क) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ख) केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों या संगठनों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने सहायक पुलिस अधीक्षक या समतुल्य (700-1300 रु०) पंक्ति के पदों पर 6 वर्ष सेवा की है या; जिन्होंने उप पुलिस अधीक्षक या समतुल्य पंक्ति के पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और (2) जिन्होंने कंप्यूटर कार्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया है या जिनके पास कंप्यूटर	प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति। 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. गृह मंत्रालय में संयुक्त सचिव पुलिस (पुलिस) —सदस्य 3. निदेशक, पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय —सदस्य (2) पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. पुलिस समुक्त सचिव पुलिस गृह मंत्रालय कंप्यूटर —अध्यक्ष 2. निदेशक, पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय —सदस्य	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

8	9	10	11	12	13
			संबंधी कार्य जैसे कार्यक्रम/पद्धति विश्लेषण और डिजाइन कंप्यूटर संक्रिया आदि का 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रशिक्षण की कार्य-वाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रशिक्षण समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

[सं० 33/4/81-प्रशा०/डी०सी०पी०सी०/कार्मिक-1]

एन० एस० शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 20th January, 1984

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts in the Ministry of Home Affairs, Directorate of Coordination Police Computers namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group 'A' posts Recruitment Rules, 1983 :—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or;
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Joint Assistant Director in the Directorate of Coordination Police Computers.

Name of Post	No. of post.	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service Admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
Joint Assistant Director	1* (1983)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-50-1700	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.						

Whether age & educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be Consulted in making recruitment.
--	----------------------------	--	--	---	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years.	By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Junior Staff Officers with 6 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : 1 (a) Officers of the IPS holding analogous post; or (b) Officer of the Central/State Police forces or organisations in posts in the rank of Asstt. superintendent of Police or equivalent (Rs. 700-1300) or with 8 years service in posts in the rank of Deputy Superintendent of Police or equivalent ; and (2) Having undergone training in computer programming or possess at least 2 years practical experience of computer work like programming/ Systems analysis and design/ computer Operations etc. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>(1) Group (A) : Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) : 1. Chairman/Mamber, Union Public Service Commission - Chairman 2. Joint Secretary(Police) in the Ministry of Home Affairs - Member. 3. Director, Directorate of Coordination Police Computers - member.</p> <p>(2) Group (A) Departmental Promotion Committee for considering confirmation). 1. Joint Secretary of Police ministry of Home Affairs —Chairman 2. Director, Directorate of Coordination Police Computers-Member</p> <p>Note:- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC (Departmental Promotion Committee) to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation

[No. 33/4/81-Admn./DCPC/Pers I]
N.S. SHARMA, Under Secy.

विषय मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1984

औषधीय और प्रसाधन निमित्तियां

सा० का० नि० 100 —केन्द्रीय सरकार, औषधीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शृङ्खला) अधिनियम, 1956 के नियम 60 के उपनियम (3) के अनुसरण में और स्थायी समिति की सलाह पर यह घोषित करनी है कि नीचे दी गई मारणी के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट नयी औषधीय निमित्तियां, जिनका विनिर्माण उमके स्तंभ 3 में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट विनिमित्तियों द्वारा किया गया है, मारणी के स्तंभ 4 में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट निमित्तियों के प्रबर्ग में सम्मिलित की जाएंगी :—

सारणी

क्रम सं०	औषधीय निमित्तियां	निर्माता का नाम	प्रवर्ग
1	2	3	4
1.	टिक्तर किलोरोफार्मी का—	मेसर्स दि वेस्टर्न इण्डिया केमिकल इण्डस्ट्रीज, भावनगर ।	औषधीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1 (ii) (ख) के अन्तर्गत आने वाली “निर्बंधित निमित्ति” ।
2.	डेक्सोरेज	मेसर्स वार्डेक्स फार्मास्यूटिकल्स लिमिटेड साहिबाबाद ।	औषधीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1 (i) (क) के अन्तर्गत आने वाली “अनिर्बंधित निमित्ति” ।
3.	क्लोरिलेक्सिल वैनिशिंग मेडीकेशन ।	मेसर्स रिचर्ड्स मल् हिन्दुस्तान लि० बाम्बे ।	औषधीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1(i) (क) के अन्तर्गत आने वाली “अनिर्बंधित निमित्ति” ।
4.	फार्माटोन	मेसर्स फार्माकै ब फेब्रोस्ट्रीज, सोलापुर ।	औषधीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1(i) (क) के अन्तर्गत आने वाली “अनिर्बंधित निमित्ति” ।

[अधिभूचना सं० 3/84/एफ० सं० 656/11/83-ओपियम]
सुनील कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 24th January, 1984

Medicinal and Toilet Preparations

G.S.R. 100.—In pursuance of sub-rule (3) of rule 60 of the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Rules, 1956, and on the advice of the Standing Committee, the Central Government hereby declares that the new medicinal preparations specified in column 2 of the Table below, prepared by the manufacturers specified in the Corresponding entry in column 3 thereof, shall be included in the category of preparations specified in the corresponding entry in column 4 of the Table:

TABLE

S.No.	Medicinal Preparations	Name of the Manufacturer	Category
1	2	3	4
1.	Tincture Chloroformi Co.	M/s The Western India Chemical Industries, Bhavnagar.	“Restricted preparation” falling under Item 1(ii) (b) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).
2.	Dexorange	M/s Wardex Pharmaceuticals Ltd., Sahibabad.	“Unrestricted preparation”, falling under Item 1(i)(a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).
3.	Clearasil Vanishing Medication	M/s Richardson Hindustan Ltd. Bombay.	“Unrestricted preparation”, falling under Item 1(i)(a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties) Act, 1955 (16 of 1955).
4.	Pharmatone	M/s Pharmakab Laboratories, Solapur.	“Unrestricted preparation”, falling under Item 1(i) (a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise Duties Act, 1955 (16 of 1955).

[Notification No. 3/84/F. No. 656/11/83-Opium]
SUNIL KUMAR. Under Secy.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1983

सा० का० नि० 101.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, इसके द्वारा, विदेश मंत्रालय के अभिलेखन एवं छंटनी एकक (अभिलेखागारिक) की भर्ती नियमावली, 1970 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं यथा :—

1. (1) ये नियम विदेश मंत्रालय के अभिलेखन एवं छंटनी एकक (अभिलेखागारिक) (संशोधन) नियम, 1983 कहलायेंगे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. विदेश मंत्रालय के अभिलेखन एवं छंटनी एकक (अभिलेखागारिक) भर्ती नियमावली, 1970 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन्त पद है अथवा अजयन्त पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा-वर्षों का लाभ प्राह्य है।	सीधा भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
अभिलेखागारिक	1* (1983) *कार्य-भार को देखते हुए इनमें घटा-बढ़ी की जा सकती है।	केन्द्रीय मिश्रित सेवा ग्रुप 'ख' राजपत्रित (शैर-मंत्रालयी)	650-30-740-35-810-द०रो० 35-880-40-1000-ब०रो०-40-1200 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु-सीमा में 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी :— आयु-सीमा के निर्धारण के लिए महत्वपूर्ण तारीख (अंशमान व निकोबार द्वीपसमूह एवं लक्षद्वीप को छोड़ कर) आवेदकों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से आधुनिक भारतीय इतिहास में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष उपाधि। (2) अभिलेखों के रख-रखाव से संबंध अनुसंधान का 2 वर्ष का अनुभव अथवा सरकार अथवा किसी साख्तदार संस्था अथवा वाणिज्यिक संस्थान के रिकार्ड कार्यालय के काम का दो वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : अगर उम्मीदवार अन्यथा भली प्रकार प्रहता-प्राप्त हो तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2 : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग की राय में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव वाले व्यक्ति उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को पूरा करने के लिए मिलने की

1	2	3	4	5	6	7
						संभावना नहीं है तो अनु- सूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता/ योग्यताओं में ध्यान की किसी भी अवस्था में धील दी जा सकती है।
						वांछनीय :
						(i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से लाइब्रेरियनशिप में उपाधि अथवा डिप्लोमा अथवा उसके समकक्ष योग्यता।
						(ii) भारत के राष्ट्रीय अभि- लेखागार से अभिलेख रखने में डिप्लोमा अथवा इसके समकक्ष योग्यता।
						(iii) अंग्रेजी और उम्मीदवार की मातृभाषा को छोड़- कर किसी अन्य भारतीय और विदेशी भाषाओं का ज्ञान।

क्या सीधी भर्ती के परिवर्द्धा को उम्मीदवारों के लिए अवधि' यदि निर्धारित आयु तथा कोई हो शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीद- वारों पर भी लागू होंगे।	भर्ती को विधि/मोद्यो भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण द्वारा भर्ती हानो हो तो वे प्रेड जितने पदोन्नति/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाता है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति मदति है तो उनका संरचना क्या है।	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाता है।
--	--	--	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा इस आधार पर न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार में काम करने वाले अधिकारी :— (क) (i) समकक्ष पदों पर काम करने वाले, अथवा (ii) 550-900 रु० अथवा समकक्ष वेतनमान के पदों पर 3 वर्ष की सेवा, अथवा (iii) 425-700/800 अथवा समकक्ष वेतनमान के पदों पर 8 वर्ष का अनु- भव और (ख) कालम 7 में बताई गई सीधी भर्ती के लिए नि- र्धारित शैक्षिक योग्यताएं	ग्रुप "ख" विभागीय पदोन्नति समिति: (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) : 1. संयुक्त सचिव (पालिसी प्लानिंग)—अध्यक्ष 2. निदेशक/उप सचिव (एक्स पी)—सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य 4. संबंधित अवर सचिव —सदस्य टिप्पणी:—पुष्टिकरण के संबंध में विभागीय पदो- न्नति समिति का कार्यवृत्त	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है

11

12

घौर अनुभव रखते हों।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें
उसी संगठन/विभाग में इस
नियुक्ति से पहले किसी अन्य
संवर्ग बाह्य पद पर प्रातनियुक्ति
की अवधि शामिल है मा-
मायतः 3 वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

अनुमोदन के लिए आयोग
के पास भेजा जाएगा।
यदि आयोग इसे अनु-
मोदित नहीं करता तो वि-
भागीय पब्लिसिटी समिति
की एक घोर बैठक बुलाई
जाएगी जिसका अध्यक्ष
संबंधित सेवा आयोग का
चेयरमैन या सदस्य
होगा।

प्रधान नियम अधिसूचना सं० 23/पी०ए० II/70 दिनांक 30 जून 1983 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

[फाइल सं० न्यु/काइर/798/4/83]

दीपक मोजमारी, जवर सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 12th December, 1983

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Recording and Weeding Unit of the Ministry of External Affairs (Archivist) Recruitment Rules, 1970 namely:

1. (1) These rules may be called the Recording and Weeding Unit of the Ministry of External Affairs (Archivist) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) There shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Recording and Weeding Unit of the Ministry of External Affairs (Archivist) Recruitment Rules, 1970, the following shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classifica- tion	Scale of Pay	Whether Selection or non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other quali- fications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Archivist	1* (1983) *Subject to varia- tion dep- endent on work- load	Central Civil Ser- vice Group 'B' Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1600-EB- 40-1200	Not Applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accord- ance with the in- structions or orders issued by the Cen- tral Government). Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	(i) Master's degree in modern Indian History of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience of research relating to main- tenance of records or 2 years experience of work in a Record Office of Government or Institu- tion or Commercial Or- ganisation of standing. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding the experience is/

are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Degree or Diploma in Librarianship from a recognised University/Institution of equivalent.
- (ii) Diploma in Archives keeping from the National Archives of India or equivalent.
- (iii) Knowledge of Indian and foreign languages other than the English and the candidate's mother tongue.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer & percentage of deputation/ the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
N.A.	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment	Transfer on deputation : Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Joint Secretary (Policy Planning)—Chairman. 2. Director/Deputy Secretary (XP)—Member. 3. Director/Deputy Secretary in Administration—Member 4. Under Secretary concerned—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Com-	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment

11

same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

mission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

The principal Rule were notified vide Notification No. 12/FA II/70 dated 10 June 1983.

[File No. Q/CAD/798/4/83]

DEEPAK BHOJWANI, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1984

सां. कां. निं. 102.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन क्षेत्रीय स्थापक (डिजाइन) एवं तकनीकी विकास केन्द्रों में समूह "ग" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ :—

(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) समूह "ग" पद (तकनीकी, सहायक, यांत्रिक प्रारूपकार) मैकेनिकल ड्राफ्टमैन—सह—प्रयोगशाला सहायक, बड़ई, फोटोग्राफर, प्रारूपकार और सहायक संग्रहण्यक्ष (संग्रहालय एवं पुस्तकालय), क्षेत्रीय स्थापक (डिजाइन) एवं तकनीकी विकास केन्द्र, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में भर्ती नियम, 1983 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा एवं योग्यताएं आदि :—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, योग्यताएं तथा इससे संबंधित अन्य विषय अनुसूची के कालम 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—वह व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

(5) छूट देने की शक्ति :—

जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर आवेदन द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों की इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

(6) व्यावृत्ति :—

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण	सोयी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सोयी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	8 (कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अन्वीन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (असिपिकवर्गीय)	रुपये 425-15-500-द०रो०-15-560-20-700	प्रवरण	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आवेदों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)।	(क) शैक्षिक योग्यताएं मान्यताप्राप्त स्कूल/बोर्ड से हाई स्कूल या समतुल्य (ख) तकनीकी योग्यता :— यांत्रिकों (मेकेनिस्टों) के लिए :— अनिवार्य :—(1) आई० टी० आई०/

1	2	3	4	5	6	7
					टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत के (अंडमान, निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर) अभ्यर्थियों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के जरिए भर्ती के संबंध में आयुसीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अन्तिम तारीख होगी।	<p>मान्यताप्राप्त संस्थानों से प्रमाण-पत्र प्राप्त/दसके बाद इंजीनियरिंग उद्योग में 5 वर्ष के व्यावहारिक अनुभव, औजारों और उपकरणों के निर्माण में अनुभव रखने वालों को प्राथमिकता दी जाएगी।</p> <p>(2) बेंत एवं बांस के लिए :—बेंत एवं बांस शिल्प में विशेषतया विशिष्ट बांस बनाने में निपुणता शिल्पी के रूप में कम से कम 7 वर्ष का अनुभव।</p> <p>(3) चांदी जरदोजी शिल्प के लिए :—चांदी के उत्कृष्ट आभूषण बनाने में निपुणता। कुशल शिल्पी के रूप में 7 वर्ष का अनुभव।</p> <p>(4) धातु शिल्प के लिए :—रसायन विषय के साथ बी०एस०सी० और इसके बाद किसी प्रयोगशाला या उलाई घर में अलौह मिश्रधातु के विश्लेषण में कम से कम 1 वर्ष का अनुभव।</p> <p>(5) औजार एवं ठप्पा डिजाइन के लिए :—किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से औजार और ठप्पा रूपांकन में पेशा प्रमाणपत्र और एवं ठप्पा रूपांकन में 5 वर्ष का अनुभव</p> <p>या</p> <p>8 वर्ष के क्षेत्र अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त संस्थानों/आई० टी० आई० से यांत्रिक प्रारूपकार में प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम।</p> <p>(6) औजार एवं ठप्पा निर्माताओं के लिए :—मान्यता प्राप्त संस्थान/आई० टी० आई० से फिटर के व्यवसाय या औजार एवं ठप्पा बनाने का प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम और 5 वर्ष का क्षेत्र अनुभव।</p> <p>(7) चमड़े के लिए :—(1) आई० टी० आई० या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से चमड़ा प्रौद्योगिकी में उपाधि-पत्र/प्रमाणपत्र</p> <p>या</p> <p>चमड़े की वस्तुएं बनाने का 5 वर्ष का अनुभव</p>

सीधी भर्ती वाले परीक्षा की उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं	अवधि	सीधी भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा परे आने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	पदोन्नति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर के छेड़ जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
---	------	---	--	--	---

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हां	2 वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा ऐसा सम्भव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	४० 260-400 के बतनमान में उसी वर्ग में 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ कुशल कारीगर।	पुष्टिकरण/पदोन्नति पर विचार करने के लिए विभागीय समूह "ग" पदोन्नति समिति: निदेशक, क्षेत्रीय विज्ञान एवं तकनीकी विकास केन्द्र संबंधित -अध्यक्ष उप-निदेशक (क्षेत्र)---सदस्य केन्द्रीय/राज्य सरकार से कोई राजपत्रित अधिकारी---सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
यांत्रिक प्रारूपकार सह-प्रयोगशाला सह-वक्ता	1 एक (कार्य-कार पर निर्भर बिभिन्नता के अन्तर्गत)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अलिपिकर्मीय	110-10-380-२० रो०-12-500-४० रो०-15-560	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 25 वर्ष की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तथ्य भारत के (अंशमान, निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर) अध्यापकों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के जरिए भर्ती के संबंध में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अंतिम तारीख होगी।	(1) मायता प्राप्त स्कूल के मैट्रिक या मसतुल्य (2) आई० टी० आई० किसी अन्य मायताप्राप्त संस्थान के यांत्रिक प्रारूपकार को अनाग-पत्र/रेखांकित कार्य में 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टिकरण आदि के मामले में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति:— 1. निदेशक, क्षेत्रीय विज्ञान एवं तकनीकी विकास केन्द्र (संबंधित)---अध्यक्ष 2. उप-निदेशक (क्षेत्रीय) ---सदस्य 3. केन्द्रीय राज्य सरकार से एक अधिकारी ---सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
बढ़ई	1 (एक) सामान्य केन्द्रीय सेवा पत्र समूह "ग" अराज- (कार्य- पत्रित (अतिरिक्त- भार पर वर्गीय) निर्भर बिधि- जता के अधीन)	260-6-290-ब० रो०-6-326-8- 366-ब० रो०-8- 90-10-400- ब०	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देश/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए 35 वर्ष तक का छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सी मा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत के (अंडमान, निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप के संघ प्रान्तिन क्षेत्रों को छोड़कर) अभ्यर्थियों के आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के जरिए भर्ती के संबंध में आयु-सी मा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि, रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अंतिम तारीख होगी।	28 वर्ष (1) द्वि-अंग्रेजी एवं ओरीया भाषा का ज्ञान (2) आई० टी० आई०/किमी अन्य माप्यता प्राप्त सम्मान से बढ़ई के व्यवसाय का पेशा प्रमाण-पत्र या बढ़ई के काम में 5 वर्ष का व्याव-हारिक अनुभव (सफाई के काम में शिल्पकारिता को प्राथमिकता दी जाएगी)।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	पृष्ठिकरण आदि पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रबोक्लति समिति : 1. निदेशक, क्षेत्रीय प्रोजेक्शन एवं तकनीकी विकास केन्द्र (संबंधित) — अध्यक्ष 2. उप-निदेशक (क्षेत्रीय) — सदस्य 3. राज्य/केन्द्रीय सरकार से एक अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
फोटोग्राफर	2 (कार्य- भार पर निर्भर बिधि- जता के अधीन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पत्रित (अतिरिक्त वर्गीय)	550-25-750- ब० रो०-10- 900 ब०	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देश/आदेशों के अनुसार केन्द्रीय कर्मचा-रियों को 35 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सी मा निर्धारित करने वाला निर्णायक तिथि भारत के (अं-मान, निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप के संघ प्रान्तिन क्षेत्रों को छोड़कर) अभ्यर्थियों के आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के जरिए भर्ती के संबंध में आयु-सी मा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अंतिम तारीख होगी।	(मान्यता प्राप्त स्कूल से मैट्रिक/समस्तुल्य परीक्षा उत्तीर्ण होता चाहिए।) (अथ कक्षा फिल्म धुलाई, चित्र-छपाई और परिवर्धन के काम में 3 वर्ष अनुभव के साथ फोटोग्राफी की उपाधि। या सरकार का कार्यालय/सरकारी उप-क्रम में अथ कक्षा, फिल्म धुलाई, चित्र-छपाई में और परिवर्धन कार्य में 8 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति समूह "ग": 1. केन्द्र के निदेशक (संबंधित) — अध्यक्ष 2. उप-निदेशक (क्षेत्रीय) — सदस्य 3. केन्द्रीय/राज्य सरकार का कोई अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
प्राक्पकार	5 (कार्य-भार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अलिपिकवर्गीय)	330-10-380- द. रो.-12-500- द. रो.-15-560 ६०	लागू नहीं होता	28 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार केन्द्रीय कर्मचारियों को 35 वर्ष की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत के (अंदाज़, निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर) अध्यापकों के आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होती। रोजगार कार्यालयों के जरिए भर्ती के सम्बन्ध में आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम सेजने की अंतिम तारीख होगी।	मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिक या सम-तुल्य परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल अथवा यांत्रिक शिक्षा की उपाधि। रेखा चित्रण कार्य में कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए। बांछनीय : कम्पनी सामग्री आदि के लेखे रखने की योग्यता।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	पुष्टिकरण आदि पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति 1. केन्द्र के निदेशक — अध्यक्ष 2. उप-निदेशक (क्षेत्रीय) — सदस्य 3. केन्द्रीय/राज्य सरकार का कोई अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
संग्रहाध्यक्ष-सहायक (संग्रहालय एवं पुस्तकालय)	1 (एक पद) (कार्य-भार पर निर्भर पदों की विभिन्नता के अधीन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अलिपिकवर्गीय)	330-10-380- द. रो.-12-500- द. रो.-15-560 ६०	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार केन्द्रीय कर्मचारियों को 35 वर्ष की छूट दी जा सकती है)।	अतिचार्य योग्यता :— मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राचीन इतिहास विषय के साथ उपाधि। या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में उपाधि-पत्र के साथ उपाधि। बांछनीय :— पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि-पत्र या

1	2	3	4	5	6	7
						पुस्तकालय के काम का 3 वर्ष का अनुभव टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत के (अंशमान, निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर) अभ्यर्थियों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के जगह भर्ती के सम्बन्ध में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अंतिम तारीख होगी।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	पुष्टिकरण अक्षि पर बिचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : 1. केन्द्रों के निदेशक (संयोजित) —अध्यक्ष 2. क्षेत्रीय कार्यालय के उप-निदेशक —सदस्य 3. केन्द्रीय/राज्य सरकार का कोई अधिकारी-सदस्य	लागू नहीं होता	

[फा० सं० 4/2/82-प्रशा०-4]

MINISTRY OF COMMERCE

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 16th January, 1984

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Regional Designs and Technical Development Centres under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'C' posts (Technical Asstt., Mechanical Draftsman-cum-Laboratory Asstt., Photographer, Carpenter, Draftsman and Asstt. Curator (Museum and Library) Regional Designs and Technical Development Centres, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of publication in Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, 1327 GI/83—3

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruitment	Educational & Other qualifications required for direct Recruits
1	2	3	4	5	6	7
Technical Assitt.	8 Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 425-15-500-700.	Selection	28 years Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for Determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchanges the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	(A) Educational Qualifications : High School or equivalent from recognised School/Board. (B) Technical Qualification:— 1) For MACHINISTS:— Essential: (1) Certificate from ITI/Recognised Institutions followed by 5 years practical experience in Engineering Industry, preferably experience in the Manufacturing of tools and equipments. 2. For Cane & Bamboo: At least 7 years experience as skilled craftsman in Cane & Bamboo craft with proficiency in making fine bamboo handicrafts in particular. 3. For SILVER FILIGREL CRAFT: Q4 12qw At least 7 years as skilled proficiency in making fine silver jewellery. 4. For METALCRAFTS: B.Sc. with chemistry as subject followed by at least one year experience in analysis or non-ferrous alloys in a laboratory of foundry. 5. For TOOL & DIE DESIGN: Trade Certificate in Tool & Die Designing from any recognised institutions 5 years experience in Tool & Die Designing. or Certificate Course in Mechanical Draftsmanship from recognised Institutions/ITI with 8 years field experience. 6. For Tools & Die Makers: Certificate Course in fitter trade or tool & die making from recognised/ITI institute 5 years Field Experience. 7. For LEATHER: (1) Diploma/Certificate in Leather Technology from ITI or any other recognised Institution. (2) Five years experience of manufacturing Leather goods. or 10 years experience in manufacturing of Leather goods and other footwears.

Whether age and Educational Qualification prescribed for Direct Recruits will apply in case of Promotion	Period of probation.	Method of recruitment whether by direct rectt. or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or transfer from which promotion or deputation or transfer to be made	If a departmental promotion committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Age - No Educational - Yes qualification	2 Years	75% by direct recruitment 25% by promotion failing which by direct recruitment.	Skilled workers in the scale of Rs. 260-400 with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' DPC for considering confirmation/promotion (1) Director (RD&TDC) concerned—Chairman (2) Dy. Director (Regional)—Member (3) Any Gazetted Officer from Central/State Government—Member	N.A.

1	2	3	4	5	6	7
Mechanical Draughtsman-cum Laboratory Asstt.	1 Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	28 Years Relaxable for Government. Servants upto 35 years in accordance with the instructions orders issued by the Central Govt. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	(1) Should be Matriculate or Equivalent from a recognised school. (2) Certificate in Mechanical Draughtsmanship from I.T.I/ any other recognised institution. (3) Should have 2 years practical experience in drawings.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental promotion Committee for considering the case of confirmation : (1) Director, (Regional Design and Technical Development Centre-concerned) - Chairman (2) The Deputy Director (Regional). - Member (3) An Officer from the Central/State Govt. —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Draughtsman	5 (Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	28 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	(1) Should have passed Matric or equivalent examination from a recognised Institution. (2) Diploma in Civil or mechanical Draughtsmanship from a recognised Institution. (3) Should have at least 2 years experience in drawing work. Desirable : Ability to maintain accounts or raw material etc.

8	9	10	11	12	13
No* applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' D.P.C. for confirmation/promotion 1. Director of the Centre(concerned).—Chairman 2. Dy. Director (Regional)—Member 3. Any Officer from Centre/State Government—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Photographer	2 (Subject to variation of posts dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchanges the	1. Should have passed Matric/ equivalent examination from a recognised School. 2. Diploma in Photography with 3 years experience of dark-room, developing, printing and enlargement works OR 8 years experience in a Govt. Government undertaking of dark-room, developing, printing and enlargement works.

6

crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' D.P.C. for considering confirmation etc. 1. Director of the Centre —Chairman 2. Dy. Director (Regional) —Member 3. Any Officer from Central/State Govt.— Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Carpenter	1(One) post Subject to variation dependent on work-load.)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted (Non-ministerial)	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable	28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	(i) Knowledge of Hindi, English and regional language. (ii) Trade Certificate in carpentry from I.T.I./ any other recognised institution. OR 5 years practical experience in Carpentry work (preferably craftsmanship in wood work).

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' D.P.C. for considering confirmation 1. The Director, Regional Design & Technical Development Centres (Concerned).—Chairman 2. The Deputy Director (Regional)—Member 3. An Officer from State/Central Govt—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Asstt. Curator (Museum and Library).	1 (One post)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)	Essential Qualifications : Degree of a recognised University with Ancient History as a subject OR Degree of a recognised University with Diploma in Museology Desirable : Diploma in Library Science OR 3 years experience in library work
(Subject to variation of posts dependent on workload)					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than) in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' DPC for considering confirmation (i) Director of the Centres (concerned).—Chairman. (ii) Dy. Director Regional—Member (iii) Any officer from Central/State Govt.—Member.	Not applicable.

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1984

संशोधन 103.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एन.टी.ए. द्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन क्षेत्रीय स्थापित रिजर्वेशन एवं तकनीकी विकास केंद्रों, बैंक एवं बांस विकास संस्थान, अग्रतला में समूह 'ग' में तकनीकी पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :—(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, समूह 'ग' क्षेत्रीय रिजर्वेशन एवं तकनीकी विकास केंद्रों/बैंक एवं बांस विकास संस्थान, अग्रतला में तकनीकी पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 1983 कहें जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इनके साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 में 4 में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, योग्यता आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा योग्यताएं तथा इससे संबंधित अन्य विषय एवॉल्विंग अनुसूची के कालम 5 में 13 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—वह व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान में छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है, वहां लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्ग अथवा अप्रवर्ग पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी पर्यवेक्षक	4 चार (कार्य-भार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन) पदों का न्योरा निम्न प्रकार है :— खमड़ा-1 सिरे-मिक-1 यांत्रिक-2 इंजी-नियंत्रण लकड़ी प्रोद्योगिकी-1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अग्रज-पद्धति (अल्पिक-वर्गीय)	550-25-750- दोरी-30-900 र०	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत के अंशमान, निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर अभ्यर्थियों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के जरिए भर्ती के संबंध में आयुसीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम भेजने की अन्तिम तारीख होगी।	खमड़ा प्रौद्योगिकी (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान/खमड़ा प्रौद्योगिकी में उपाधि/उपाधि-पत्र (2) खमड़ा की वस्तुएं बनाने के उद्योग में 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। सिरेमिक प्रौद्योगिकी सिरेमिक विज्ञान या प्रौद्योगिकी में उपाधि या कृष्णकारी एवं निरेमिक में 5 वर्ष के प्रशिक्षण/अनुभव के साथ मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय विज्ञान में उपाधि। यांत्रिक इंजीनियरी : मैकेनिकल इंजीनियरिंग : (1) मान्यता प्राप्त स्कूल/बॉटें से मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण। (2) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि-पत्र (3) इंजीनियरी उद्योग में 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव

1	2	3	4	5	6	7
						लकड़ी प्रौद्योगिकी :
						1. बी०एस०सी० (रसायन विज्ञान और वनस्पति विज्ञान) साथ ही, लकड़ी, मिश्रित एवं उपयोग में 5 वर्ष का अनुभव या
						एम०एस०सी० (रसायन विज्ञान और वनस्पति विज्ञान) साथ ही, लकड़ी मिश्रित एवं उपयोग में 2 वर्ष का अनुभव।
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आय एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाता है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	समूह 'ग' पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :	लागू नहीं होता	
				1. क्षेत्रों के निदेशक (संवर्धित) —अध्यक्ष		
				2. क्षेत्रीय कार्यालय के उप निदेशक —सदस्य		
				3. केन्द्रीय/राज्य सरकार का कोई अधिकारी —सदस्य		

[फा०सं० 4/2/82-प्रशा०-4]

क० एम० काम्बले, संयुक्त निदेशक (विपणन)
हते विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

New Delhi, the 16th January, 1984

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Regional Designs and Technical Development Centres/Cane & Bamboo Development Institute Agartalla under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'C' posts (Technical Supervisor) Regional Designs and Technical Development Centres/Cane & Bamboo Development Institute, Agartalla, Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of publication in Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as

specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person.—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment.	Educational & other qualifications
1	2	3	4	5	6	7
Technical Supervisor	4* (four)	General Central Service Group 'C' EB-30-900 Non-gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 550-25-750-	Not applicable	30 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with instructions/ orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Leather Technology : 1. Degree /Diploma in Leather Technology from a recognised University/institution. 2. 5 years practical experience in leather goods manufacturing industry. Ceramic Technology : 1. Degree in Ceramic science or Technology. OR Degree in Science from a recognised University with 5 years training/experience in Pottery and Ceramic. Mechanical Engineering : 1. Should have passed Matriculate or equivalent examination from recognised school/board. 2. Diploma in Mechanical Engineering from a recognised university/institution. 3. 5. years practical experience in Engineering Industry. Wood Technology : 1. B.Sc. (Chemistry & Botany) with 5 years experience in seasoning and utilisation of wood. OR M.Sc. (Chemistry & Botany) with two years experience in seasoning and utilisation of wood.
*(Subject to variation dependent on work load)						
Details of posts given below:—						
Leather		—1				
Ceramic		—1				
Mechanical		—2				
Engineering Wood Technology		—1				
		5 posts				

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation,	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion or deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	N.A.	Group 'C' D.P.C. for considering confirmation (1) Director of the Centres (concerned) — Chairman (2) Dy. Director of the Regional Office— Member (3) Any officer from Central/State Govt. — Member.	Not applicable

[F. No. 4/2/82—Admn. IV]
K. S. KAMBLE, Jt. Director, (Marketing)
for Development Commissioner (Handicrafts)

सं. दि. 16 जनवरी, 1984

सं. दि. 104 — राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्वये द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के वाणिज्य मंत्रालय की अधिसूचना सं. 2/3/69 भा. II तारीख 6 नवम्बर, 1969 को, जहाँ तक उसका संबंध स्टाफ कार चालक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय में स्टाफ कार चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्माण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उत्तरा वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को लागू, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	अथवा अथयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	
स्टाफ कार चालक	कार्यभार के अधीन 3 (समूह ग) आधार (अनुसूचित वर्गों) पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 3 (समूह ग) (अनुसूचित वर्गों)	260-6-290- द०रो०-6-326 8-366-द०रो०- 8-350-10- 400 रु०	लागू नहीं होता	23 वर्ष से 30 वर्ष	आवश्यक मोटर कारों के लिए विद्यमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो, मोटर चालन का ज्ञान और मोटर कार चालने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।	वांछनीय : आठवां स्तर उन्नोर्ण।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती मोधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मिलित है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संश्लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके नहीं करने पर सीधे भर्ती द्वारा।	स्टाफ कारों के चालकों के लिए आवश्यक समझे गए सक्षमता-स्तर के प्रतिनिर्देश में पद के लिए उपयोगिता की परीक्षा करने के लिए आवे-यित चालन की जांच के	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

परिणाम के आधार पर दिल्ली में वाणिज्य मंत्रालय में या उनके अधीन कार्य कर रहे ऐसे नियमित सवार हरकारों और समूह 'घ' कर्मचारियों में से स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास स्लैब 7 की अहंता है।

[सं. ए-12023/8/82-ई II]

आर० सेतुरामन, अवर सचिव

New Delhi, the 16th January, 1984

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Notification No. 2/3/69-E.II, dated the 6th November, 1969 of the Government of India in the Ministry of Commerce in so far it relates to the post of Staff Car Driver, except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be, as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification. No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post,	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non selection post	Age limit for direct recruitment	Educational qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Staff Car Driver	(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Class III (Group C) (NonGazetted Non-Ministerial)	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Not Applicable	23 to 30 years.	Essential Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanism & experience of driving a motor car for at least five years. Desirable: A pass in the 8th standard.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation.	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By transfer, failing which by direct recruitment.	By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the	Not applicable	Not applicable	

8	9	10	11	12	13
			post with reference to standards of competence considered essential in Drivers of Staff Cars from amongst regular Despatch Riders and Group D employees working in and under the Ministry of Commerce in Delhi who possess the qualification in Col. 7		

[No. A-12023/8/-82 E. II]
R. SETHURAMAN, Under Secy.

पति विभाग

नं० दि० तारी० २० जनवरी १९५१

भा० प्रा० नि० १०३. — विज्ञान के अनुष्ठानों के प्रयत्नों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गुरुपति, एतद्द्वारा पुनः तथा निषदान महाविदेशालय के अनेक प्राध्यापकों से वर्ष १९६० ई. में अन्वय के पद के लिए उर्ला की पद्धति को विनिर्माण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने के अर्थः —

1. स्त्रियन नाम धर्म अर्थम् --- (1) ये निराम र्गिन नयानिपुणान महानिद्राशालिन (श्रेष्ठाय कायास्थाय) वरिष्ठ हिन्दी अनुवाक्य (अर्थ) नियम 1984 कहे जायेंगे ।
- (2) ये सरकार या अपन मो प्रकाशन का कार्यालय के साथ माने जायेंगे ।
2. लक्षणा, वर्गीकरण और वेन-डायग्राम --- उक्त पद को संज्ञा, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेन-डायग्राम के द्वारा जो इन नियमों के साथ वर्गी अनुसूची के स्तम्भ 2 से 1 में विनिर्दिष्ट है ।
3. अर्थों को पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं आदि --- उक्त पद के मध्य से अर्थों को पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बाने के होंगे जो कवित अनु-सूची के स्तम्भ 5 से 1 में विनिर्दिष्ट है ।
4. अनुवृत्ताएं, कोई भी व्यक्ति, ---
- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शिवाह किया है जिसकी पत्नी/जिनका पति जोवित है अथवा
- (ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवन रहा हुए किसी अन्य व्यक्ति से शिवाह किया है।
- उक्त पद पर व्यक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को समझाव हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर सार्वजनिक व्यक्ति में विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निर्णय कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह नियम के प्रवर्तन में किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. **निधिल करने की शक्ति**—जहाँ केन्द्रिय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या गोपनीय है, वहाँ वह आदेश द्वारा निधिल रूप में अंकित किए जाने वाले कारणों के किसी भी वर्ग या शक्तियों के वर्गों के बारे में इन विधियों के उपबन्धों में किसी को भी निधिल कर सकता है।
6. **रुट**—इन विधियों की कोई बात केन्द्रिय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए अप्रतिबद्ध आरक्षण, आश्रय सेवा में रुट तथा अन्य श्रेणियों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूवा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चैनल/मान	प्रकरण पद अथवा अप्रकरण पद	क्या पूर्व सेवा की अवधि का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य होगा	मांगी गयी वाली के सीमा नहीं के आधुनिकता	सीमा नहीं के आवाक अर्हता	बालों के लिए जैविक तथा अन्य
1	2	3	4	5	6	7	8	9
वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक		सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भरातपत्रिका विधिक वर्ग	350-20-650 25-800-65	अप्रकरण	नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये निर्देशों या आदेशों के अनुसार	(1) हिन्दी/अंग्रेजी में किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से मास्टर की उपाधि तथा उपाधि-स्तर	

7	8
<p>राजकारण कमवायियों के लिए निर्धारित करके १५ अंश तक सीमा तक होनी है।)</p> <p>नोट—भारत के उम्मीदवारों (अहमदाबाद और निकलाबाद और समस्त तथा लखनऊ के उम्मीदवारों को छोड़कर) के पक्षधरों पर प्राप्ति होने की अंतिम तिथि को पहले के मामले में, आयु सीमा निर्धारण करने के लिए निर्धारित तिथि के रूप में माना जाएगा। उन पक्षों के संबंध में, जिनके लिए निर्धारित राजस्व कार्यलयों के माध्यम से की जाना है, आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्धारित तिथि प्रत्येक मामले में एक अंतिम तिथि होगी जिस तक राजस्व कार्यलयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/अवैध विषय के रूप में नहीं होना चाहिए राजीनामा का नाश हो रहा है।</p> <p>अंग्रेजी/अवैध अनिवार्य/अवैध विषय के रूप में होना चाहिए राजीनामा का नाश हो रहा है।</p> <p>अंग्रेजी/अवैध अनिवार्य/अवैध विषय के रूप में होना चाहिए राजीनामा का नाश हो रहा है।</p> <p>अंग्रेजी/अवैध अनिवार्य/अवैध विषय के रूप में होना चाहिए राजीनामा का नाश हो रहा है।</p>
<p>क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्थ-नाम पदोन्नति के मामले में लागू होगी</p>	<p>अंग्रेजी/अवैध अनिवार्य/अवैध विषय के रूप में होना चाहिए राजीनामा का नाश हो रहा है।</p> <p>अंग्रेजी/अवैध अनिवार्य/अवैध विषय के रूप में होना चाहिए राजीनामा का नाश हो रहा है।</p> <p>अंग्रेजी/अवैध अनिवार्य/अवैध विषय के रूप में होना चाहिए राजीनामा का नाश हो रहा है।</p> <p>अंग्रेजी/अवैध अनिवार्य/अवैध विषय के रूप में होना चाहिए राजीनामा का नाश हो रहा है।</p>

9	10	11	12	13	14
	रण द्वारा तथा दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	जिनमें इस ग्रेड में पात्र वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधि- कारियों में से जो (क) (i) समकक्ष पदों पर हों, या (ii) 125—700 रु० या सम- कक्ष के वेतनमान के पदों पर हों तथा ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों और (ख) सीधी भर्ती वालों के लिए स्तम्भ 8 में निर्धारित की गई शैक्ष- णिक और अन्य योग्यताएँ रखने हों (उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले के किसी अन्य संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर, प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	प्रधान—अध्यक्ष 2. वरिष्ठ ग्रुप 'ए' अधि- कारी—सदस्य। 3. अन्य कार्यालय से वरिष्ठ ग्रुप 'ए'—सदस्य अधिकारी 4. सहायक निदेशक (प्रशासन)—सदस्य		

[P-12018/1/84-म्या-II]

सी० आर० सहायन, अवर सचिव

DEPARTMENT OF SUPPLY

New Delhi, the 20th January, 1984

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Hindi Translator on the regional offices under the Directorate General of Supplies and Disposals, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices), Senior Hindi Translator (Recruitment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Hindi Translator	3	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 550-20-650-25-800.	Non-Selection	Not applicable	Not exceeded 28 years, (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which is made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(1) Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. Or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium, and English/Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level. Or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory elective subject at degree level. AND (2) Recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India undertakings.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists what is its Composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12		13		14
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : From amongst Junior Hindi Translators with five years' regular service in the grade.		Consisting of 1. Head of Regional Office —Chairman 2. Senior Group 'A' Off-		Not applicable

12

13

Transfer on deputation
From amongst Central Govt.
Officers holding :—
(a) (i) analogous posts; or
(ii) posts in the pay scale of
Rs. 425-700 or equivalent
with 5 years regular service
in the grade; and
(b) possessing the educational
and other qualifications
laid down in Col. 8 for
direct recruits.
(Period of deputation includ-
ing period of deputation in
another ex-cadre post held
immediately preceding this
appointment in the same or-
ganisation/Department
shall ordinarily not exceed
three years).

cer—Member.
3. Senior Group 'A' Offi-
cer from another Office
—Member
4. Assistant Director (Ad-
ministration)—Member

[A-12018/1/84-ES-II]

C.R. MAHAJAN, Under Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1984

मा.का.सं. 106—संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एउद्वांग भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'क' तथा वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1967 में और अतिरिक्त संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) ये नियम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'क' तथा वर्ग 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 कहलाएंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे:—

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'क' तथा वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में, कलाविषय (शिल्पकला) पद की कम संख्या 88 तथा उनमें संबंधित प्रशिक्षणों के बाद निम्नलिखित कम संख्या तथा प्रशिक्षणों जोड़ी जाएंगी, अर्थात्:

अनुसूची

पद नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवेश या प्रवेशन	सर्वोच्च भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या अति-रिक्त सेवा वर्षों का लाभ (वेतन) नियम, 1972 का धारा 30 के अन्तर्गत प्राह्य है	साधे भर्ती के लिए, अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
189. जल-वैज्ञानिक (1983) कार्यभार के आधार पर घट-वृद्धिकारी है।	1	मान्यता केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क' राजपत्रित	₹ 700-40- 900-50-10- 1100-50-1300	लागू नहीं	35 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों के अनुसार 5 वर्ष तक भविष्यनीय) नोट: आयु सीमा अवधारित करने की तारीख भारत	नहीं	अनिवार्यः 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भूविज्ञान या भौतिक शास्त्र में 'मास्टर' डिग्री या समकक्ष योग्यता। 2. भूतल जलविज्ञान संबंधी स्थापित अध्ययन का 3 वर्ष का अनुभव।

6

7

में उम्मीदवारों (अड-
मान और निकोबार
द्वीपों तथा लक्षद्वीप को
छोड़कर) के लिए
आवेदन पत्र प्राप्ति की
अंतिम तारीख होगी ।

नोट 1 : अन्वया सुयोग्य उम्मीद-
वारों के मामले में संघ
लोक सेवा आयोग के विवेका-
धिकार से योग्यताओं में छूट
दी जा सकती है ।

नोट 2 : अनुसूचित जातियों या
अनुसूचित जनजातियों के
उम्मीदवारों के मामले में
संघ लोक सेवा आयोग अपने
विवेकाधिकार से अनुभव
संबंधी योग्यताओं को उस
स्थिति में शिथिल कर
सकता है जब चयन के किसी
स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग
का यह मन हो कि इन समु-
दायों से वांछित अनुभव रखने
वाले उम्मीदवारों की उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध होने की संभावना
नहीं है ।

षांछनीय :

हिमनख (ग्लेशियर) द्रवण जलधारा
से जलविज्ञान संबंधी आकड़ों
के संकलन, निलम्बित अवस्था
तलछट नमूनों के संकलन,
विश्लेषण और उनके निर्वहन
का तथा कम्प्यूटरीकरण
और कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग हेतु
अपेक्षित अंकपत्रक पर उनके
अंकन का अनुभव ।

नोट : उम्मीदवार को ग्लेशियर-
युक्त तथा बर्फीले क्षेत्रों में
फील्ड अध्ययन करने के लिए
आवश्यक रूप से स्वस्थ
होना चाहिए ।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि—पीसी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरो जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत ।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सीधे भर्ती के प्रपत्र में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण होगा,	कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उपर्युक्त गठन होना चाहिए ।	वे भर्ती परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है ।
--	-----------------------------------	--	---	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नई	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके असफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो— (क) (1) समान पद धारण करते हों, या 2. जिन्होंने 60 650-1200 के वर्तमानमान के या समकक्ष पदों पर 3 वर्ष सेवा की हो, या	वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायिकरण पर विचार हेतु) । 1. उप महानिदेशक, भार- तीय भूगोलीय सर्वेक्षण —अध्यक्ष । 2. उप सचिव या निदेशक, खात विभाग—उपस्थ ।	सीधी भर्ती तथा प्रति- नियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अनिवार्य होगा ।

8	9	10	11	12	13
			3. जिल्हों में 550-900 के वैतनमान या समकक्ष पदों पर 5 वर्ष सेवा की हो; तथा वा (ख) कायम 7 में सीधा भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्य- ताएं तथा अनुभव रखने हों। (प्रतिनियुक्ति को अवधि इस नियुक्ति के ठीक पूर्व समान संगठन/विभाग में निर्मा अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रति- नियुक्ति को अवधि सहित, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	नोट: स्वातिरक्षण में संय- जित विभागीय पदोन्नति समिति को कार्यवाही अनुमोदन हेतु संघ योग्य सेवा आयोग को भेजा जायगी। अगर आयोग द्वारा उमका अनुमोदन नहीं किया जाता है, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति को पुनः नैटक होगा।	

वाद टिप्पणी:—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'क' तथा वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1967 तत्कालीन इम्यान, खान और धातु मंत्रालय (खान व धातु विभाग) की दिनांक 28-11-67 की अधिसूचना द्वारा भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में संकांनं 1883 के अन्तर्गत दिनांक 16-12-1967 को प्रकाशित हुए थे। उपर्युक्त पद, जो अभी हाल में बना है, को उपर्युक्त नियमों की अनुसूची में जोड़ा जा रहा है।

[संकांनं 12018/12/82-खान-2]

हर्बस नाथ अत्री, अवर सचिव

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 12th January, 1984

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules 1967, after serial number 88 relating to the post of Artist (Sculpture) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely :—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	(6a)	7
89. Hydrologist	1 (1983)	General Central Service Group "A" Gazetted	Rs. 700 40-900-FB-40-1100-50-1300	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued)	No	Essential : (i) Master's degree in Geology or Physics from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in undertaking independent surface hydrological studies

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
					by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note I:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note II :—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in collection of Hydrological data from glacier-melt water stream; collection of suspend sediment samples, etc. analysing and interpreting the same and recording on data card required for computerisation and computer programming. Note :—The candidate should be physically fit to take up field studies in glacier bound and, snow covered areas.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11		12	13	
Not applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on Deputation :— Officer under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent or		Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Deputy Director General of Geological Survey of India —Chairman. 2. Deputy Secretary or Director of Department	Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation."	

11

12

(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation or Department shall ordinarily not exceed 3 years).

of Mines—Member
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

Foot Note :—Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967 were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) as G.S.R. 1883 on 16-12-1967 vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals (Department of Mines and Metals) Notification dated 28-11-1967. The above post which has been created recently is being added in the Schedule of above Rules.

[F. No. A. 12018/12/82-M-2]

H.L. ATTRI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1984

सां. कां० बि० 107.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक मूवा संरक्षण अधिकारियों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; धर्मात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग (सहायक मूवा संरक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी की जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पञ्चाङ्ग को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और ग्रन्थ विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सि- विल सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------------------	---------	-----------------------------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	6क	7
सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी	6 (1984)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	700-40-900- द० गे०-40- 1100-50- 1300 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सस्य विज्ञान/कृषि रसायन/ मृदाविज्ञान/कृषि इंजी- नियरी में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य । (2) मृदा संरक्षण में 3 वर्ष का अनुभव ।
आधान पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				टिप्पण आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्य- र्थियों से (उममे भिन्न जो अंदमान और नि- कोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।			टिप्पण : (1) अर्हताएं अभ्यर्था सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं । (2) अनुभव सम्बंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं), अर्थात् चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बांछनीय :

मृदा संरक्षण में प्रशिक्षण ।

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की बाले व्यक्तियों के अर्बधि, यदि लिए बिहित आयु कोई हो और शैक्षिक अहैताए प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा
--	---	--	---

8

9

10

11

12

13

नहीं

2 वर्ष

- (1) 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।
- (2) 66/2-3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :
 ग्रैंड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित बरिष्ठ तकनीकी मज्हायक (मृदा संरक्षण)
 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
 (1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी, (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा
 (2) जिनकी 650-1200 रु० या उसके समतुल्य वेतनमान के पदों में 3 वर्ष की सेवा है; अथवा
 (3) जिनकी 550-900 रु० या उसके समतुल्य के वेतनमान के पदों में 5 वर्ष की सेवा है; और
 (ख) जो स्लैब 7 में सीधी भर्ती वाले अधिकारियों के लिए विनिर्दिष्ट शैक्षिक अहैताए और अनुभव रखते हों ।
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्य-आस्था पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधुराणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए (समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति)
 1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
 2. प्रशासन के प्रभारी संयुक्त सचिव —सदस्य
 3. मृदा और जल प्रभाग के प्रभारी संयुक्त सचिव —सदस्य
 4. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण) —सदस्य
 5. प्रशासन के प्रभारी सचिव —सदस्य
 (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति)
 1. प्रशासन के प्रभारी संयुक्त सचिव —अध्यक्ष
 2. मृदा और जल संरक्षण प्रभाग के प्रभारी संयुक्त सचिव —सदस्य
 3. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण) —सदस्य
 4. उप सचिव (कार्मिक) —सदस्य
 टिप्पण —पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी ।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Deptt. of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 16th January, 1984

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Soil Conservation Officers in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation (Assistant Soil Conservation Officers) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 7 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications. No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifications	Scale of pay	Whether selection or non-Selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Assistant Soil Conservation Officer	6(1984) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential (i) Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science/Agriculture Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in Soil Conservation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of

candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Training in Soil Conservation.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recti.
8	9	10	11	12	13
No	2 years	(i) 33.3% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 66.7% by transfer on deputation, failing both by direct recruitment	Promotion Senior Technical Assistant (Soil Conservation) 1. with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation. (i) Officers under the Central/State Govts.— (a) (i) holding analogous post; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent or (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits under column 7. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years)	Group 'A' DPC (for considering promotion) 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. J.S. in charge of Admn.—Member. 3. J.S. in charge of Soil & Water Conservation Division—Member 4. Jt. Commissioner (Soil Conservation)—Member. 5. D.S. in charge of Admn.—Member. Group 'A' DPC (For considering confirmation) (1) J.S. in charge of Admn.—Chairman. (2) J.S. in charge of Soil & Water Conservation Division—Member. (3) Jt. Commissioner (Soil Conservation)—Member. (4) D.S. (Personnel)—Member Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

[No. A.12018/8/81-E.V.]

N. K. MALHOTRA, Under Secy.

सिखाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1984

सा०का०नि० 108.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल तथा विद्युत अनुसंधान केन्द्र (समूह 'ब') पद भर्ती नियम, 1964 को और केन्द्रीय जल तथा विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पूना, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1972 को जहाँ तक उनका संबंध औजार कक्ष परिवारक/मंडार कक्ष परिवारक और बुक बाइंडर से, है उन बातों के सिवाय भागतः अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पूणे में कुछ समूह 'ग' और 'ब' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल तथा विद्युत केन्द्र, पूणे, अनुसंधान सेवाएं (समूह 'ग' और समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं: बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिम्मी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद अथवा अयचन पद	सेवा में जोड़े सीधे भर्ती किए जाने वाले राए बर्गों का कालवा केन्द्रीय मिशिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
1. सदरगार श्रेणी 1	1*	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-पवित्र, अननुसन्धिवीय	225-5-260-6-290-2070-6-308 म०	जयन	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति	भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
---	-------------------------------	--	--	---	-----------	--

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा।	ऐसे मददगार श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास पद की अपेक्षा के अनुसार सुसंगत क्षेत्र का 5 वर्ष का अनुभव है।	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' (गेर तकनीकी)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
2. मददगार श्रेणी-2	102* *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराज-पत्रित, अननुसन्धिवीय	210-4-250- ६००-5-270 ५०	अव्यय	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
नहीं होता	नहीं	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे मददगार श्रेणी-III जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास पद की अपेक्षा के अनुसार सुसंगत क्षेत्र का दो वर्ष का अनुभव है।	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'घ'	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
3. मददगार श्रेणी-3	542* *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराज-पत्रित, अननुसन्धिवीय	196-3-220- ६००-3-232 ५०	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक लिये जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा सहाय्य में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। नियुक्ति रोजगार कार्यविधि	1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (आठवीं कक्षा) 2. पद की अपेक्षाओं के अनु-सार, जिसका विनिश्चय भर्ती के समय किया जायेगा, पद का एक वर्ष का अनुभव है।

1	2	3	4	5	6	7	8
					माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अध्यास्त करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्य-लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीजी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(केवल पुष्टि के लिए)	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'घ'	

[सं० 1/84-फा०सं० 44(1)/78-स्था-II]

जे०के० मरवाहा, अवर सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 13th January, 1984

G.S.R. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Central Water and Power Research Station (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964 and in partial supersession of the Central Water and Power Research Station, Poona, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the posts of Tool Room Attendant/Store Room Attendant and Book Binder except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and Group 'D' posts in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Ancillary Services (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Helper Grade I	1*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Selection	No	Not Applicable	Not Applicable
	*Subject to variation dependent on workload						

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	--	---	---	---

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two years	By promotion	Helper Grade II with six years' regular service in the grade and having 3 years' experience in the relevant field as per requirements of the job	D.P.C. Group- 'C' (Non-Technical)	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Helper Grade II	102* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-selection	No	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	No	By promotion	Helper Grade III with six years' regular service in the grade and having two years' experience in relevant field according to the requirements of the job	D.P.C. Group-'D'	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Helper Grade III	542* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group-'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	No	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Em-	1. Middle School (VII Standard) pass. 2. One year's experience of the relevant job according to the requirements of the job which will be decided at the time of recruitment.

1	2	3	4	5	6	7	8
						ployment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
9	10	11	12			13	14
Not Applicable	two years	By direct recruitment	Not Applicable			D.P.C. Group-'D' (for confirmation only).	Not Applicable

[No. 1/84-F. No. 44(1)/78-Estt. III]

J.K. MARWAHA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1984

सांकांनि० 109.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा अनुसंधान अधिकारी (यूनानी) भरती नियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. (i) इन नियमों का नाम अनुसंधान अधिकारी (यूनानी) भरती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अनुसंधान अधिकारी (यूनानी) भरती नियम, 1980 का अनुसूची के कालम 6 में "(सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, नामतः—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।)"

[संख्या ए०-12018/2(1)/83-आई०एस०एम०]

टिप्पणी: मुख्य नियम दिनांक 21-2-1980 की सांकांनि० संख्या 415 के तहत प्रकाशित किए गए थे। बाद में इनमें दिनांक 5-11-1980 और 29-12-80 की क्रमशः सांकांनि० संख्या 1213 और 163 के तहत संशोधन किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 17th January, 1984

G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Research Officer (Unani) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (i) These rules may be called the Research Officer (Unani) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In column 6 of the Schedule to the Research Officer (Unani) Recruitment Rules, 1980, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)", the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. A-12018/2(1)/83-ISM]

Note.—The Principal rules were notified vide GSR No. 415 dated 21st February, 1980. These were subsequently amended vide GSR No. 1213 dated 5th November, 1980 and No. 163 dated 29th December, 1980.

सांकांनि० 110.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा अनुसंधान अधिकारी (सिद्ध) भरती नियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. (i) इन नियमों का नाम अनुसंधान अधिकारी (सिद्ध) भरती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अनुसंधान अधिकारी (सिद्ध) भरती नियम, 1980 का अनुसूची के कालम 6 में "(सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय)" कोष्ठकों तथा शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, नामतः

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)"

[संख्या ए०-12018/2(2) 83-आई०एस०एम०]

टिप्पणी: मुख्य नियम दिनांक 7-2-80 की सांकांनि० संख्या 214 के तहत प्रकाशित किए गए थे। बाद में इनमें दिनांक 14-11-80 और 29-12-80 के क्रमशः सांकांनि० संख्या 1228 और 164 के तहत संशोधन किए गए थे।

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Research Officer (Siddha) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (i) These rules may be called the Research Officer (Siddha) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In column 6 of the Schedule to the Research Officer (Siddha) Recruitment Rules, 1980, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)", the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. A-12018/2(12)/83-ISM]

Note.—The Principal rules were notified vide GSR No. 214 dated 7th February, 1980. These were subsequently amended vide GSR No. 1228 dated 14th November, 1980 and No. 164 dated 29th December, 1980.

सांकांनि० 111—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा स्वास्थ्य विभाग अनुसंधान अधिकारी (होम्योपैथी) होम्योपैथिक फार्माकोपिया कमेटी (भारती) नियम, 1980 में संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य विभाग अनुसंधान अधिकारी (होम्योपैथी) होम्योपैथिक फार्माकोपिया कमेटी (भारती) (संशोधन) नियम, 1984 है।

- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य विभाग अनुसंधान अधिकारी (होम्योपैथी) होम्योपैथिक फार्माकोपिया कमेटी (भारती) नियम, 1980 की अनुसूची के कालम 6 में "(सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय)" कोष्ठकों तथा शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, नामतः :—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)"

[संख्या ए०-12018/2(3)/83-आई०एम०एम०]

टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 2 फरवरी, 1980 की सांकांनि० संख्या 522 के तहत प्रकाशित किए गए थे। बाद में इनमें संशोधन हुआ है।

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Health Research Officer (Homoeopathy) Homoeopathic Pharmacopoeia Committee (Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. (i) These rules may be called the Department of Health Research Officer (Homoeopathy) Homoeopathic Pharmacopoeia Committee (Recruitment) (Amendment) Rules, 1984.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In column 6 of the Schedule to the Department of Health Research Officer (Homoeopathy) Homoeopathic Pharmacopoeia Committee (Recruitment) Rules, 1980, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)", the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. A-12018/2(3)/83-ISM]

Note.—The Principal rules were notified vide G.S.R. No. 522 dated 2nd February, 1980. These have not been amended subsequently.

सांकांनि० 112—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (आयुर्वेद) (आयुर्वेदिक फार्माकोपिया कमेटी) भरती, नियम, 1981 में संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (आयुर्वेद) (आयुर्वेदिक फार्माकोपिया कमेटी) भरती (संशोधन) नियम, 1984 है।

- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (आयुर्वेद) (आयुर्वेदिक फार्माकोपिया कमेटी), भरती नियम, 1981 की अनुसूची के कालम 6 में "(सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय)" कोष्ठकों तथा शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, नामतः :—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)"

[संख्या ए० 12018/2(4)/83-आई०एम०एम०]

हसीब अहमद, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 16-2-1981 की सांकांनि० संख्या 236 के तहत प्रकाशित किए गए थे। बाद में इनमें संशोधन नहीं हुआ है।

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Senior Technical Assistant (Ayurveda) (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Senior Technical Assistant Ayurveda) (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In column 6 of the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare, Senior Technical Assistant (Ayurveda) (Ayurvedic Pharmacopoeia Committee) Recruitment Rules, 1981, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)", the following shall be substituted namely :—

"(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. A-12018/2(4)/83-ISM]

HASIB AHMAD, Under Secy.

Note.—The Principal rules were notified vide GSR No. 236 dated 16th February, 1981. These have not been amended subsequently.

गुडि पत्र

नई दिल्ली, 20 जनवरी 1984

सांकांनि० 113—भारत के राजपत्र असाधारण भाग-2, खण्ड 3 उपखण्ड (1) तारीख 19 नवम्बर, 1983 के पृष्ठ 1-5 पर प्रकाशित भारत सरकार के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सांकांनि० 8 48 (अ) तारीख 19 नवम्बर, 1983 में :—

- (1) पृष्ठ 1 पर उद्धृष्ट में 'उपखण्ड (2)' के स्थान पर 'उपखण्ड (1)' पढ़ें।

- (2) पृष्ठ 2 पर 'निम्नलिखित' के स्थान पर 'निम्नलिखित' पढ़ें।

- (3) पृष्ठ 3 पर बी गवी. टिप्पणी के क्रम संख्या 33 में '734' के स्थान पर '734' पढ़ें।

[संख्या पी०-15014/14/83-सी०एच० (एफ० एण्ड एन०)]

जिय देवाल, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th January, 1984

G.S.R. 113.—In the notification of Government of India, in the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) No. GSR 848(E), dated 19th November, 1983, published at pages 1—5 of the Gazette of India, Extraordinary Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 19th November, 1983.

(1) at page 3, in the third para of preamble for "sub-section (i)" read "sub-section (1)"

(2) at page 4.

(i) in rule 2, for "Tea with (name of flavour) FOR EXPORT ONLY Licence No....." read

"Tea with (name of flavour)"
FOR EXPORT ONLY
Licence No.

(ii) in rule 4, in item (a) of sub-rule (i) for

"Moisture....Note more than 5 per cent by weight" read

"Moisture Not more than 5 percent by weight".
in item (b) for "Total ash basis" read "Total ash on dry basis"

(iii) in sub-rule (ii) of rule 4 in the second proviso, for the words "further" and "ten" read "further" and "tea" respectively.

(3) in the note annexed to the notification, in item 60 for "209(E)" read "290(F)".

[No. P-15014/14/81-PH (F&N)]

SHIV DAYAL, Under Secy.

समाज कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1983

सांकां० 114.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समाज कल्याण मंत्रालय में टेलिक्स आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समाज कल्याण मंत्रालय (टेलिक्स आपरेटर) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो दृगसे/इन नियमों में उपाज्ज अनुसूची के स्लम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लम 5 में 1.4 में विनिर्दिष्ट हैं।

1. निर्हताएं:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जियकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—अहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख बद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य क्रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उचित करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
टेलिक्स आपरेटर	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनु-संविधीय	260-6-290- ४००-०-6-328- ३-366-४००- ३-390-10- 400 ए०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष @ (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए	लागू नहीं होता	आवश्यक: 1. मैट्रिकुलेशन और कम से कम 40 शब्द प्रति मिन्ट की टंकण में गति और टेलिक्स मशीन प्रचालन का अनुभव

1	2	3	4	5	6	7	8
	किया जा सकता है।				35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में, यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		2. अंग्रेजी भाषा का अण्डा ज्ञान।
गीले भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किछि आयु और नैतिक अहंताएं प्रोत्स व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोत्सि द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना	प्रोत्सि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोत्सि समिति है तो उसकी संरचना में उसकी संरचना	प्रोत्सि भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	उप सचिव (निदेशक), (प्रशासन) - अधीक्षक अवर सचिव (कियो अन्य मंत्रालय / विभाग से) - सवस्थ। अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य	लागू नहीं होता		

[फा० सं० 11013/11/83-स्था०]

एम० जी० स्वामिनथन, अवर सचिव

MINISTRY OF SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 26th December, 1983

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Telex Operator in the Ministry of Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Social Welfare (Telex Operator) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5		7	8
Telex Operator	One* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	N.A.	N.A.	18-25 years @ (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than these in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation with a typing speed of at least 40 words per minute and experience of operating Telex Machine. (ii) Good knowledge of English.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	two years	By direct recruitment	Not Applicable	Deputy Secretary/ Director (Admn.) —Chairman Under Secretary (from another Ministry/Department)—Member Under Secretary (Admn.) —Member	Not Applicable

[F. No. 11013/1/83-Estt.]

M.G. SWAMINATHAN, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1983

सा० का० नि० 115.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक (समूह "ख") के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक समूह "ख") पुनर्काय्य भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरम्भिक गठन :—इन नियमों के प्रस्थापन की तारीख को विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में नियमित आधार पर कार्यरत सभी ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक इन नियमों के अधीन भर्ती किए गए समझे जाएंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे/इन नियमों से उपावह अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्वहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण सञ्ख्या	वर्गीकरण	वैयक्तिकता	चयन पद प्रथम या अचयन पद	सेवा में जोड़े सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, फायदा केन्द्रीय आयु-सीमा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रह्वान	
1	2	3	4	5	6	7	8
ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक	1* (1983) *कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अतनुसूचितीय	550-25-750-30-रो०-30-900 रु०	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए तिथियुक्त तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें बिना जो अन्व-मान और तिकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि या समतुल्य डिप्लोमा। (iii) किसी क्यालिब्रेशन पुस्तकालय में उत्तरदायित्वपूर्ण तैलियत में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

(ii) उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में प्रलेखन कार्य का अनुभव ।

(iii) अंग्रेजी से भिन्न किसी एक आधुनिक भाषा का कार्य साधक ज्ञान ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीआ की अवधि कोई हो

की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

प्रोन्नति करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

9	10	11	12	13	14
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हा	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक और पुस्तकालयाध्यक्ष, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 425—700 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए बिहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : (i) संयुक्त सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष (ii) निदेशक, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य (iii) प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य (iv) अवर सचिव विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य टिप्पण : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 5th December, 1983

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Documentation Assistant (Group 'B') in the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Senior Documentation Assistant Group 'B') Library Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—All the Senior Documentation Assistants working in the Department of Science and Technology on a regular basis on the date of promulgation of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category or persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Documentation Assistant.	1* (1983) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	No.	Not exceeding 30 years. (relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the instructions / orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institute (iii) 2 years' experience in responsible capacity in a library of standing. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Ser-

1	2	3	4	5	6	7	8
							vice Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							Desirable : (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent. (ii) Experience on documentation work in a responsible capacity. (iii) Working knowledge of any one modern language other than English.
9	10	11	12	13	14		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
Age : No. Educational qualifications: Yes	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Junior Documentation Assistant and Librarian with 5 years' regular service in the respective grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Government. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in any other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department)	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (i) Joint Secretary, Department of Science and Technology—Chairman. (ii) Director, Department of Science & Technology—Member. (iii) Principal Scientific Officer, Department of Science and Technology—Member. (iv) Under Secretary, Department of Science and Technology—Member. Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.		

9	10	11	12	13	14
			ment shall ordinarily not exceed 3 years.	Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. A-12018/7/82-Admn. I]
D.K. SHARMA, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1984

सांकांनि० 116.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा नागर विमानन विभाग (समूह "क" और समूह "ख") भर्ती नियमावली, 1969 में और संशोधन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं :—

1. (1) इन नियमों को नागर विमानन विभाग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1969 कहा जाएगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. नागर विमानन विभाग (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियमावली, 1969 की अनुसूची में—

- (i) विमान निरीक्षक के पद से संबंधित कम० सं० 4 के मामले खाना 7 के अन्तर्गत प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी; अर्थात्—

अतिरिक्त :—

- (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी आ गणित विषय के साथ स्नातक उपाधि या समतुल्य योग्यता।
- (ii) विमान अनुरक्षण (इंजीनियरी) के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

अथवा

- (ख) (i) मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/इंजीनियरी में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातक उपाधि या समतुल्य योग्यता,
- (ii) किसी प्रतिष्ठित विनिर्माण/आयुर्वहण/अनुरक्षण प्रौद्योगिकी में एयरक्राफ्ट, विमान संरचना, प्रणालियाँ अथवा इंजनों/मशीन/संयन्त्रों/इलेक्ट्रिकल एवम् ऑटोमैटिक के क्षेत्र का एक वर्ष का अनुभव।

- (ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिक्य इंजीनियरी में स्नातक उपाधि या समतुल्य योग्यता।

टिप्पणी— (1) यदि उम्मीदवार अन्त्या भर्ती प्रकार से अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग के सचिवके पर अर्हताओं से छूट दी जा सकता है।

- (2) यदि चारों की किसी जरूरत में संघ लोक सेवा आयोग यह माने कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जाति जातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने

के लिए इन जातियों के निर्धारित अर्हता प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो आयोग सचिवके द्वारा इन जातियों के उम्मीदवारों के लिए अनुभव संबंधी अर्हताओं से छूट दे सकता है।

वांछनीय :

- (i) ए. वा. सी. डी और एकल किलो से श्रेणी का विमान अनु-अक्षय इंजीनियर लाइसेंस,
- (ii) बहु इंजन विमानों अथवा इसी प्रकार के विमानों में संस्थापित मशीन संयंत्रों अथवा उास्कर का व्यावहारिक अनुभव।

[फा० सं० ए० 12011/1/81-ई०एम० (वाई/एसएसएस)]

बी० जयचन्द्रन, अवर सचिव।

टिप्पणी— उपरोक्त पद के मूल भर्ती नियम पर्यटन एवं नागर विमानन मंत्रालय के दिनांक 10-6-69 सांकांनि० 1555 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा दिनांक 25-2-1980 की अधिसूचना सं० ए-12011/1/76-ईएम० (वाई/एसएसएस) और दिनांक 18-10-1982 (सांकांनि० 921) की अधिसूचना सं० ए-12011/1/81-ईएम०/वाई/एसएसएस द्वारा आशुचित किए गए थे।

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th January, 1984

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1969.

1. (1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In schedule to the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969 :—

- (i) against serial number 47 relating to the post of Aircraft Inspector for entry under Column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

Essential :

(A) (i) Bachelor's degree with physics or Mathematics as one of the main subjects from a recognized University or equivalent.

(ii) 3 years' experience in the field of aircraft maintenance (Engineering)

Or

(B) (i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Engineering from a recognized University or equivalent.

(ii) one year's experience in the field of air frame, aircraft structure, systems, or engines/power plants/electrical/Avionics in the reputed manufacturing/overhauling/maintenance establishments.

Or

(C) Degree in Aeronautical Engineering from a recognized University or equivalent.

Note 1.—Qualifications relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe if, at any stage, of selection, the UPSC is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Aircraft Maintenance Engineer's Licence in any of the categories, viz. A, B, C, D and X.
- (ii) Practical experience on multi-engine aircraft or power plant or equipment installed on such aircraft.

[F. No. A-12011/1/81-ES(VF/SFS)]

V. JAYACHANDRAN, Under Secy.

Note.—The principal recruitment rules for the above post have been published in the Ministry of Tourism and Civil Aviation vide GSR 1555 dated 16th June, 1969 notified vide Notification No. A. 12011/3/76-PS(VF/SFS) dated 25th February, 1980 and No. A. 12011/1/81-ES(VF/SFS) dated 18th October, 1982 (GSR 923).

श्रम और पुनर्वास मंत्रालय

(श्रम विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1984

सा० का० नि० 117 :—औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 का और संशोधन करने के लिए कुछ नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 38 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उस उपधारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर हम अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति को या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा;

ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर जो य प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पहले उक्त प्रारूप की वास्तविकता किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का मक्षिण नाम औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) (संशोधन) नियम, 1983 है।

2. औद्योगिक विवाद (अन्तर्गत) नियम, 1957 में,—

(क) नियम 39 में, दूसरे परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि कम से कम मजदूरी में कर्मचारियों और प्रबंधकों का प्रतिनिधित्व करने वाले प्रतिनिधि बराबर-बराबर संख्या में होंगे।”

(ख) विद्यमान नियम 41, 42 और 43 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“41. कर्मचारियों के प्रतिनिधि :—कर्मचारियों के प्रतिनिधि, स्थापन में नियोजित कर्मचारियों द्वारा इसमें इसके पश्चात् उप-बंधित रीति में निर्वाचित किए जाएंगे।

42. निर्वाचन-क्षेत्र :—नियम 39 की ओशियों का अनुपात करने के लिए, नियोजक मत देने के हकदार कर्मचारियों को अलग-अलग निर्वाचन-क्षेत्रों में इस प्रकार विभाजित करेगा कि कर्मचारियों के विभिन्न प्रयोगों, मजूरो और बर्गों को तथा स्थापन के अनुभागों, दुकानों और विभागों का प्रतिनिधित्व दिया जा सके और यह निर्देश देगा कि कर्मकार उस निर्वाचन-क्षेत्र में मतदान करेंगे जिसमें उनका नाम सम्मिलित है।

13. व्यापार संधि में परामर्श :—नियोजक ऐसे रजिस्ट्री-कृत व्यापार संघ या संघों में, यदि कोई हो, जिनके स्थापन के कर्मकार सदस्य हैं, नियम 39 और नियम 42 में विनिर्दिष्ट विधियों के संबंध में परामर्श करेगा और रजिस्ट्रीकृत व्यापार संघ या संघों के विचारों का सम्यक् ध्यान रखते हुए उन विषयों के संबंध में विनिश्चय करेगा और नियोजक कोई विनिश्चय करेगा।”

(ग) नियम 46 में,—

(i) उपनियम (3) में, “सूचना में” शब्दों से प्रारम्भ होने वाले और “संख्या विनिर्दिष्ट की जाएगी” शब्दों से समाप्त होने वाले भाग के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“सूचना में प्रत्येक निर्वाचन-क्षेत्र में निर्वाचकों द्वारा भरे जाने वाले स्थानों की संख्या विनिर्दिष्ट की जाएगी।”

(ii) उपनियम (1) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“(5) अपने नियंत्रण के बाहर की असाधारण परिस्थितियों में नियोजक, यदि वह ठीक समझे तो, सभी निर्वाचन-क्षेत्रों में या किसी एक निर्वाचन-क्षेत्र में नामनिर्देशनों का प्राप्ति के लिए नियत की गई अंतिम तारीख को मान दिन से अनधिक अवधि के लिए और निर्वाचन के आयोजन के लिए नियत तारीख को पंद्रह दिन से अनधिक अवधि के लिए, जैसा कि परिस्थितियों के अपेक्षित हों, मूलवी कर सकेगा :

परन्तु यह तब जब कि नियोजक न रजिस्ट्रीकृत संघ या संघों में परामर्श किया हो, उसके लिए जो कारण हैं वे लेखबद्ध किए हों और वह कर्मचारियों को ऐसे मूलवी किए जाने के बारे में पर्याप्त समय के भीतर अधिसूचित करता है।

परन्तु यह और कि यदि निर्वाचन ऐसी अवधि के भीतर जिसके लिए वह मूलवी किया गया था, आयोजित नहीं किया जाता है तो ऐसा निर्वाचन रद्द हो जाएगा और निर्वाचन कार्यवाहियों फिर से वेगे हो प्रारम्भ की जाएगी माना वह कोई नया निर्वाचन हो।

(6) यदि किसी ऐसे अभ्यर्थी को जिसका नाम-निर्देशन विश्विमान्य रूप में स्वीकार कर लिया गया है और जिसने अपनी अभ्यर्थिता वापस नहीं ली है, भृत्य हो जाती है और उसकी भृत्य की रिपोर्ट निर्वाचन की तारीख से पहले प्राप्त हो जाती है तो नियोजक ऐसे विनिश्चित निर्वाचन-क्षेत्र के लिए जिसमें अभ्यर्थी निर्वाचन पड़ रहा था, निर्वाचन को प्रत्यादिष्ट कर गेगा और कार्यवाहिया फिर से वैसे ही प्रारंभ कर गेगा मानो वह कोई नया निर्वाचन हो।” ;

- (घ) नियम 46 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“46क. रिटनिंग/निर्वाचन अधिकारी की नियुक्ति : नियोजक, निर्वाचन के संचालन के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी को जिसमें श्रम अधिकारी को अधिक मान्यता दी जाएगी, रिटनिंग/निर्वाचन अधिकारी नियुक्ति कर सकेगा और उसके बारे में रजिस्ट्रीकृत व्यापार संघ या संघों और कर्मकारों को ऐसे अधिकारी के कृत्यों और उसको प्रत्यायोजित गतिविधियों को विनिश्चित रूप में परिनिश्चित करने हुए, अधिसूचित करेगा।” ;

- (ङ) नियम 48 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“48ख : प्रतीको का आवंटन . (1) यह सुकर बनाने के लिए कि पहचान आसानी से हो सके, नियोजक किसी निर्वाचन-क्षेत्र में निर्वाचन लड़ने वाले प्रत्येक अभ्यर्थी को अलग-अलग प्रतीको का आवंटन कर सकेगा।

(2) इस प्रयोजन के लिए नियोजक, आवंटन के लिए उपलब्ध प्रतीकों को, नामनिर्देशनों की प्राप्ति के लिए नियत की गई अंतिम तारीख से कम से कम सात दिन पहले अधिसूचित करेगा।

(3) ऐसे अभ्यर्थियों को जिनके नामनिर्देशनों को विश्विमान्य रूप में स्वीकार कर लिया जाता है और जिन्होंने अपनी अभ्यर्थिता वापस नहीं ली है, इस प्रकार अधिसूचित प्रतीको में से किसी एक प्रतीको को चुनने के लिए अनुज्ञात किया जा सकेगा।

(4) यदि दो या अधिक अभ्यर्थी एक ही प्रतीको को चुनते हैं तो नियोजक या रिटनिंग/निर्वाचन अधिकारी लाट निकाल कर उस मामले का विनिश्चय कर सकेगा और उस अभ्यर्थी को जिसके पक्ष में ऐसा लाट निकलता है, वह प्रतीको आवंटित कर दिया जाएगा।

स्पष्टीकरण :—राष्ट्रीय ध्वज और राष्ट्रीयसप्रतीको को दर्शित करने वाले प्रतीकों राजनैतिक दलों को आर्सेटित प्रतीकों या धार्मिक प्रतीकों का क्रम समिति के निर्वाचनों में किसी भी परिस्थिति में प्रतीको के रूप में प्रयोग नहीं किया जाएगा।” ;

- (च) नियम 49 के,—

- (i) उपनियम (4) में, “और यदि कोई अभ्यर्थी शब्दों से प्रारंभ होने वाले और “से सहयुक्त किए जाएंगे” शब्दों से समाप्त होने वाले भाग का गीत किया जाएगा;
- (ii) उपनियम (5) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(6) यदि, सर्वांग को गणना में पूरा हो जाने के पश्चात्, किन्हीं अभ्यर्थियों के बीच मत बराबर बराबर

पाए जाते हैं और एक मत का जोड़ा जाता किसी अभ्यर्थी को निर्वाचित घोषित किये जाने के लिए हकदार बनता है तो नियोजक या रिटनिंग अधिकारी उन अभ्यर्थियों के बीच लाट, निकालकर मुक्त विनिश्चय करेगा और ऐसी कार्यवाही करेगा मानो ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके पक्ष में लाट निकलता है, अनिश्चित मत प्राप्त हो गया हो।” ;

- (छ) नियम 51 में,—

- (i) उपनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(3) कर्मकारों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाने वाला सचिव या संयुक्त सचिव कर्मकारों के प्रतिनिधियों द्वारा निर्वाचित किया जाएगा और नियोजकों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाने वाला सचिव और संयुक्त सचिव नियोजकों के प्रतिनिधियों द्वारा निर्वाचित किया जाएगा।

परन्तु जहां सचिव कर्मकारों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाता है वहां संयुक्त सचिव नियोजकों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाएगा और जहां सचिव नियोजकों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाता है वहां संयुक्त सचिव कर्मकारों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किया जाएगा।

परन्तु यह और कि यदि सचिव या संयुक्त सचिव पद के लिए लड़ने वाले अभ्यर्थियों में से एक से अधिक को बराबर-बराबर संख्या में मत प्राप्त होते हैं तो उस विवादायक को लाट निकाल कर विनिश्चय किया जाएगा।

परन्तु यह और भी कि, यथास्थिति, सचिव या संयुक्त सचिव का पद नियोजक या कर्मकारों के किसी प्रतिनिधि द्वारा दो क्रमवर्ती वर्षों के लिए धारित नहीं किया जाएगा।” ;

- (ii) उपनियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(4) अध्यक्ष की अनुपस्थिति में, उपाध्यक्ष कर्मसमिति के अधिवेशनों की अध्यक्षता करेगा और सचिव द्वारा सूचना पट्ट पर लगाई जाने वाली, समिति के कार्य के बारे में, सूचना को जिसके अंतर्गत उन अधिवेशनों के कार्यवृत्त हैं, जिनकी उसमें अध्यक्षता की है, अपनी सहमति देगा।” ;

- (ज) नियम 51 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“51क. पदाधिकारियों में अविश्वास : यदि कर्मकारों के प्रतिनिधियों के बहुमत द्वारा, कर्मकारों के प्रतिनिधियों में से निर्वाचित किसी पदाधिकारी में अविश्वास व्यक्त किया जाता है तो ऐसा पदाधिकारी तत्काल अपने पद से त्यागपत्र दे देगा।

परन्तु यह तब जब कि ऐसा पदाधिकारी को ऐसे अधिवेशन की जिसको उस अविश्वास प्रस्ताव पर विचार किया जाता है, तारीख से कम से कम सात दिन पहले उसके विरुद्ध अविश्वास के कारण या कारणों को बताया जाएगा और अधिवेशन में उसको अपने व्याख्यान को गण्ट करने का अवसर दिया जाएगा और अधिवेशन में उपस्थित कर्मकारों के दो तिहाई प्रतिनिधि उस पदाधिकारी द्वारा दिए गए स्पष्टीकरण

पर पूर्णतया विचार करने के पश्चात्, उग विश्वास प्रस्ताव के पक्ष में मत देने है :

परन्तु यह भी कि पूर्वगामी उपबंधों के अनुसार अधिश्वास प्रस्ताव के पारित हो जाने के पश्चात्, यदि ऐसा पदाधिकारी जिसके विरुद्ध ऐसा अधिश्वास प्रस्ताव पारित हो जाता है, तत्काल स्वयं त्यागपत्र नहीं देता है तो उसके बारे में यह समझा जाएगा कि उसने ऐसे अधिवेशन की जिसमें अधिश्वास प्रस्ताव पारित किया जाता है, तारीख से मान दिन के दोन घंटे के पश्चात् अपना पद रिक्त कर दिया है।”

(स) नियम 57 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात् :—

“57. कर्म समिति का विघटन : केन्द्रीय सरकार या जहाँ धारा 3 के अधीन प्रवृत्त शक्ति किसी अधिकारी या प्राधिकारी की धारा 39 के अधीन प्रत्यायोजित की गई है वहाँ ऐसा अधिकारी या प्राधिकारी, ऐसी जाँच करने के पश्चात् जो केन्द्रीय सरकार अथवा ऐसी अधिकारी या प्राधिकारी ठीक समझे, निश्चित आदेश द्वारा किसी कर्म समिति को किसी भी समय तब विघटित कर सकेगा जब केन्द्रीय सरकार अथवा ऐसी अधिकारी या प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि ऐसी समिति इन नियमों के अनुसार गठित नहीं की गई है या ऐसी समिति ने किसी कारण से कार्य करना बंद कर दिया है।

परन्तु जहाँ किसी कर्म समिति का इस नियम के अधीन विघटन कर दिया जाता है वह नियोजक उग समिति के पुनर्गठन के लिए इन नियमों के अनुसार कार्रवाई कर सकेगा और यदि ऐसी अपेक्षा की जाए तो, यथारहित, केन्द्रीय सरकार द्वारा अथवा ऐसी अधिकारी या प्राधिकारी द्वारा ऐसी समिति के पुनर्गठन के लिए इन नियमों के अनुसार कार्रवाई की जाएगी।”

टिप्पण :सब नियम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 10 मार्च, 1957 के पृष्ठ 1137-1159 पर अधिसूचना सं० नि० आ० 770, तारीख 10 मार्च, 1957 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

- (i) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 141, तारीख 31-12-1957
- (ii) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 1215, तारीख 12-12-1958
- (iii) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 302, तारीख 23-4-1958
- (iv) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 40, तारीख 31-12-1958
- (v) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 284, तारीख 31-1-1959
- (vi) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 398, तारीख 21-3-1959
- (vii) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 811, तारीख 3-7-1959
- (viii) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 1151, तारीख 8-10-1959
- (ix) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 1182, तारीख 19-10-1959
- (x) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 229, तारीख 22-2-1960
- (xi) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 402, तारीख 31-3-1960
- (xii) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 1120, तारीख 7-10-1960
- (xiii) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 857, तारीख 22-6-1961
- (xiv) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 1078, तारीख 4-8-1962
- (xv) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 188, तारीख 16-3-1965
- (xvi) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 1255, तारीख 3-8-1966
- (xvii) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 908, तारीख 2-3-1967

- (xviii) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 1059, तारीख 30-5-1968
- (xix) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 1283, तारीख 28-5-1969
- (xx) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 1284, तारीख 28-5-1969
- (xxi) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 795, तारीख 5-6-1972
- (xxii) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 410(प्र), तारीख 13-9-1972
- (xxiii) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 1151, तारीख 11-10-1974
- (xxiv) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 931, तारीख 15-7-1975
- (xxv) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 111(प्र), तारीख 5-3-1976
- (xxvi) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 1070, तारीख 28-7-1977
- (xxvii) अधिसूचना सं० सा०का०नि० 289, तारीख 2-3-1982

[स० एन-11025/9/81-डी 1(ए)]

एस० एच० एम० अग्रधर, व्यवस्थापक

MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Department of Labour)

New Delhi, the 18th January, 1984

G.S.R. 117.—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 38 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) is hereby published as required by that sub-section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette :

Any objections or suggestions which may be received from any person in respect of the said draft before the expiry of the said period so specified shall be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Industrial Disputes (Central) (Amendment) Rules, 1983.

2. In the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957,—

(a) in rule 39, for the second proviso, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided further that there shall be equal number of representatives on the works committee representing the workers and the management.”;

(b) for the existing rules 41, 42 and 43, the following rules shall be substituted, namely :—

“41. : Representatives of the workmen.—The representatives of the workmen shall be elected by the workmen employed in the establishment in the manner hereinafter provided.

42. : Electoral constituencies.—To comply with the requirements of rule 39, the employer shall divide the workmen entitled to vote into different electoral constituencies so as to afford representation to the various categories, groups and classes of workmen and to the sections, shops and departments of the establishment and direct that the workmen shall vote in the constituencies in which their names are included.

43. : Consultation with trade unions.—The employer shall consult the registered trade union or unions, if any, of which the workmen of the establishment are members in regard to matters specified in rule 39 and rule 42, and decide the matters after giving due consideration to the views of the registered trade union or unions and the employer shall take a decision”.

(c) in rule 46,—

- (i) in sub-rule (3), for the portion beginning with the words "The notice" and ending with the words "the non-members", the following shall be substituted, namely :—

"The notice shall specify the number of seats to be filled by elections in each constituency.";

- (ii) after sub-rule (4), the following sub-rules shall be inserted, namely :—

"(5) In exceptional circumstances beyond his control the employer, if he thinks fit may postpone the closing date fixed for receiving nominations by a period not exceeding seven days and the date fixed for holding the election for a period not exceeding fifteen days in all the constituencies or in any one of the constituencies, as the circumstances may warrant ;

Provided that the employer has consulted the registered union or unions, has reduced the reasons in writing, and notifies the postponement to the workmen sufficiently in time ;

Provided further that if the election is not held within the period for which it was postponed, the election will stand cancelled and the election proceedings shall be commenced a new as if it is a new election.

- (6) If a candidate whose nomination has been accepted as valid and who has not withdrawn his candidature expires, and a report of his death is received before the date of election, the employer may countermand the election for the particular constituency in which the candidate was contesting the election and commence the proceedings a new as if it is a new election.";

- (d) after rule 46, the following rule shall be inserted, namely,—

"46A : Appointment of returning/election officer.

The employer may for the purpose of conducting the election appoint an officer, preferably the Labour Officer, as the returning/election officer and shall notify the same to the registered trade union or unions and the workmen defining in specific terms his functions and the powers delegated to him.";

- (e) after rule 48A the following rule shall be inserted namely :—

"48B : Allotment of symbols.

- (1) To facilitate easy identification, the employer may allot separate symbols to each of the candidates contesting the elections in a constituency.
- (2) For this purpose the employer shall notify the symbols available for allotment at least seven days in advance of the closing date fixed for receiving the nominations.
- (3) Candidates whose nominations are accepted as valid and who have not withdrawn their candidature may be allowed to choose a symbol from amongst the symbols so notified.
- (4) In case two or more candidates choose the same symbol, the employer or the returning/election officer may decide the matter by draw of a lot and the candidate on whom the lot falls shall be allotted the symbol.

Explanation : Symbols depicting the National flag or the National emblem, symbols allotted to the political parties or religious symbols shall not be used as symbols in the works committee elections under any circumstances.";

(f) in rule 49,—

- (i) in sub-rule (4), the portion beginning with the words "and if any of the candidates" and ending with the words "associate with the election" shall be omitted ;

- (ii) after sub-rule (5), the following sub-rule shall be inserted, namely :—

"(6) If, after the counting of votes is completed, an equality of votes is found to exist between any candidates and the addition of one vote will entitle any of the candidates to be declared elected, the employer of the returning officer shall forthwith decide between those candidates by draw of lot and proceed as if the candidate on whom the lot falls/had received an additional vote.";

(g) in rule 51,—

- (i) for sub-rule (3), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(3) The Secretary or the Joint Secretary to be elected from amongst the representatives of workmen shall be elected by the representatives of the workmen themselves, and the Secretary and Joint Secretary to be elected from amongst the employers representatives shall be elected by the employers representatives ;

Provided that where the Secretary is elected from amongst the representatives of workmen, the Joint Secretary shall be elected from amongst the employers representatives and vice-versa ;

Provided further that in the event of more than one contestants for the office of Secretary or Joint Secretary securing equal number of votes, the issue shall be decided by draw of lot ;

Provided further that the post of Secretary or Joint Secretary, as the case may be, shall not be held by a representative of the employer or the workmen for two consecutive years.";

- (ii) for sub-rule (4), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(4) In the absence of the Chairman, the Vice-Chairman shall preside over the meetings of the works committee and give concurrence to the notice regarding the work of the committee to be put up by the Secretary on the notice board including the minutes of the meetings presided over by him.";

- (h) after rule 51, the following rule shall be inserted, namely :—

"51A. No-confidence in the office bearers.—In case majority of the representatives of the workmen express lack of confidence in any of the office bearers elected from amongst the representatives of workmen, such office bearer shall resign his office forthwith ;

Provided that the office bearer is furnished with the reason or reasons of no-confidence against him at least seven days in advance of the date of the meeting at which the motion of non-confidence is to be considered and is afforded an opportunity to explain his conduct at the meeting, and two-thirds of the representatives of workmen present at the meeting vote in favour of the motion of no-confidence after fully taking into consideration the exemption tendered by the office-bearer ;

Provided further that after the vote of no confidence is passed in accordance with the foregoing provisions, if the office-bearer against whom such non-confidence is passed does not

resign forthwith on his own accord, he shall be deemed to vacate his office after a lapse of seven days from the date of meeting at which the motion of non-confidence is passed.

- (i) for rule 57, the following rule shall be substituted, namely :—

57. : Dissolution of works committee :

The Central Government or where the power under section 3 has been delegated to any officer or authority under section 39, such officer or authority may, after making such inquiry as the Central Government or such officer or authority may deem fit, dissolve any works committee at any time by an order in writing if the Central Government or such officer or authority is satisfied that the committee has not been constituted in accordance with these rules or that the committee has for any reason ceased to function :

Provided that where a works committee is dissolved under this rule, the employer may and if so required by the Central Government or, as the case may be, by such officer or authority, shall take steps to re-constitute the committee in accordance with these rules."

Note : Principal rules published vide Notification SRO 770 dated 10th March, 1957 Gazette of India Extraordinary dated the 10th March, 1957, Part II Section 3 Pages 1137-1159.

Subsequently amended by :—

- (i) Notification No. GSR 141 dated 31-12-1957
- (ii) Notification No. GSR 1215 dated 12-12-1958
- (iii) Notification No. GSR 302 dated 23-4-1958

- (iv) Notification No. GSR 40 dated 31-12-1958
- (v) Notification No. GSR 284 dated 31-1-1959
- (vi) Notification No. GSR 398 dated 21-3-1959
- (vii) Notification No. GSR 811 dated 3-7-1959
- (viii) Notification No. GSR 1151 dated 8-10-1959
- (ix) Notification No. GSR 1182 dated 19-10-1959
- (x) Notification No. GSR 229 dated 22-2-1960
- (xi) Notification No. GSR 402 dated 31-3-1960
- (xii) Notification No. GSR 1220 dated 7-10-1960
- (xiii) Notification No. GSR 857 dated 22-6-1961
- (xiv) Notification No. GSR 1078 dated 4-8-1962
- (xv) Notification No. GSR 488 dated 16-3-1965
- (xvi) Notification No. GSR 1253 dated 3-9-1966
- (xvii) Notification No. GSR 908 dated 2-5-1967
- (xviii) Notification No. GSR 1059 dated 30-5-1968
- (xix) Notification No. GSR 1283 dated 28-5-1969
- (xx) Notification No. GSR 1284 dated 28-5-1969
- (xxi) Notification No. GSR 795 dated 5-6-1972
- (xxii) Notification No. GSR 410(E) dated 13-9-1972
- (xxiii) Notification No. GSR 1151 dated 11-10-1974
- (xxiv) Notification No. GSR 931 dated 15-7-1975
- (xxv) Notification No. GSR 111(E) dated 5-3-1976
- (xxvi) Notification No. GSR 1070 dated 28-7-1977
- (xxvii) Notification No. GSR 289 dated 2-3-1982.

[No. S-11025/9/81-D.I(A)]

S.H.S. IYER, Under Secy.